

УТВЕРЖДАЮ

Глава Спировского района

Д.С.Михайлов

2019 года



П А С П О Р Т

муниципального проекта

«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование регионального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование муниципального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор муниципального проекта	Аликпарова Юлия Геннадьевна, заместитель главы администрации Спировского района		
Руководитель муниципального проекта	Снаткова Нина Николаевна, заведующий МУ РОНО администрации Спировского района		
Администратор муниципального проекта	Рябчикова Марина Валентиновна, заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района		
Связь с муниципальными программами	Муниципальная программа «Развитие образования Спировского района Тверской области» на 2018-2023 годы		

2. Цель и показатели муниципального проекта

Обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	0	1 января 2019 г.	4	8	18	28	38	50
	<i>в абсолютных значениях</i>				3	6	16	25	34	45
2.	Доля населенных пунктов, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, процент	Основной	0	1 января 2019 г.	2	30	45	65	85	100
	<i>в абсолютных значениях</i>				0	0	0	0	0	0
3.	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	0	1 января 2019 г.	0	2	4	6	8	10
	<i>в абсолютных значениях</i>				0	3	6	9	12	15

3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций	
1.1.	В муниципальном образовании внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	31.05.2020
1.2.	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	31.12.2020
1.3.	Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования (6 педагогических работников) повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2020
1.4.	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования (16 педагогических работников) повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2021
1.5.	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования (25 педагогических работников) повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2022
1.6.	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования (34 педагогических работников) повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2023

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок
1.7.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования (45 педагогических работников) повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024
1.8.	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей (15 педагогических работников) прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
1.9.	Не менее 70 % учителей (3 учителя) в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	31.12.2024

4. Финансовое обеспечение муниципального проекта

№ п/п	Наименование муниципального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	0	0,16*	0,20*	0,35*	0,40*	0,45*	1,56*
1.1.	Федеральный бюджет							
1.2.	Бюджет Тверской области							
1.3.	Бюджет муниципального образования Тверской области	0	0,16*	0,20*	0,35*	0,40*	0,45*	1,56*
1.4.	внебюджетные источники							

№ п/п	Наименование муниципального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
2.	Прохождение работниками системы общего образования и дополнительного образования детей (15 педагогических работников) добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	0	0,03*	0,03*	0,03*	0,03*	0,03*	0,15*
2.1.	Федеральный бюджет							
2.2.	Бюджет Тверской области							
2.3.	Бюджет муниципального образования Тверской области	0	0,03*	0,03*	0,03*	0,03*	0,03*	0,15*
2.4.	внебюджетные источники							
Всего по муниципальному проекту, в том числе:		0	0,19*	0,23*	0,38*	0,43*	0,48*	1,71*
федеральный бюджет								
Бюджет Тверской области								
Бюджет муниципального образования Тверской области		0	0,19*	0,23*	0,38*	0,43*	0,48*	0,71*
внебюджетные источники								

5. Участники реализации муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель муниципального проекта	Снаткова Н.Н.	Заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	Аликпарова Ю.Г., заместитель главы администрации Спировского района	10
2.	Администратор муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Снаткова Н.Н., заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	30
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участники муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Снаткова Н.Н., заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	80
Создана рабочая группа по формированию плана повышения квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций, в том числе на основе использования современных цифровых технологий					
4.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Снаткова Н.Н., заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	30
5.	Участники муниципального проекта	Кудряшова Н.А.	Заместитель директора по УВР МОУ СОШ №2 п.Спирово	Рябчикова М.В., заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	70
		Якимова О.В.	Заместитель директора по УВР МОУ СОШ №8		

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
		Кукушкина Ю.И.	п.Спирово Заместитель директора по УВР МОУ ООШ №1 п.Спирово		
		Карасёва Ж.Н.	Заместитель директора по УВР МОУ с.Козлово		
		Ситникова С.Ю.	Заместитель директора по УВР МОУ ООШ п.Красное Знамя		
Разработана и внедрена системы обмена педагогическим опытом, в том числе в рамках прямого сетевого взаимодействия и дистанционного					
б.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Степанова Ю.Н., заместитель заведующего МУ РОНО администрации Спировского района	15

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
7.	Участники муниципального проекта	Котомина Г.А. Громова В.В. Денисова Н.В. Богданова В.А. Голубева Г.И. Караенкина Н.В. Берестнёва В.С. Щукина И.П.	Тьюторы МОУ СОШ №2 п.Спирово	Степанова Ю.Н., заместитель заведующего МУ РОНО администрации Спировского района	40
50% педагогических работников общеобразовательных организаций являются участниками педагогических объединений, ассоциаций и вовлечены в конкурсы профессионального мастерства различного уровня, в том числе дистанционные					
8.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Степанова Ю.Н., заместитель заведующего МУ РОНО администрации Спировского района	15
9.	Участники муниципального проекта	Федорова А.А. Котомина Г.А.	Методист РМК МУ РОНО администрации Спировского района Методист МОУ СОШ №2 п.Спирово (базовая)	Рябчикова М.В., заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	40
10% педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную					

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
независимую оценку профессиональной квалификации					
9.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Степанова Ю.Н., заместитель заведующего МУ РОНО администрации Спировского района	10
10.	Участники муниципального проекта	Павлова М.П. Хисматулина Е.В. Соколова А.А. Кискина Т.В. Образцова О.В.	Директор МОУ СОШ №2 п.Спирово Директор МОУ СОШ №8 п.Спирово Директор МОУ ООШ №1 п.Спирово Директор МОУ СОШ с.Козлово Директор МОУ ООШ п.Красное Знамя	Рябчикова М.В., заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	30
Разработана и внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
11.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Снаткова Н.Н.	Заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	Аликпарова Ю.Г., заместитель главы администрации Спировского района	40

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
12.	Участники муниципального проекта	Павлова М.П. Хисматулина Е.В. Соколова А.А. Кискина Т.В. Образцова О.В.	Директор МОУ СОШ №2 п.Спирово Директор МОУ СОШ №8 п.Спирово Директор МОУ ООШ №1 п.Спирово Директор МОУ СОШ с.Козлово Директор МОУ ООШ п.Красное Знамя	Снаткова Н.Н., заведующий МУ РОНО администрации Спировского района	25
70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы: наставничество, организация работы «Школы молодого педагога», профессиональные конкурсы					
13.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Рябчикова М.В.	Заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	Степанова Ю.Н., заместитель заведующего МУ РОНО администрации Спировского района	55
14.	Участники муниципального проекта	Павлова М.П. Хисматулина Е.В. Соколова А.А.	Директор МОУ СОШ №2 п.Спирово Директор МОУ СОШ №8 п.Спирово Директор МОУ ООШ №1 п.Спирово	Рябчикова М.В., заведующий РМК МУ РОНО администрации Спировского района	45

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность, контакты	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
		Кискина Т.В. Образцова О.В.	Директор МОУ СОШ с.Козлово Директор МОУ ООШ п.Красное Знамя		