

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СПИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

30.03.2023

пгт Спирово

№66/1

**Об утверждении системы мониторинга
эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций Спировского
муниципального округа Тверской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Министерства Просвещения РФ от 06.12.2022 № Р-293 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования», приказом Министерства образования Тверской области от 29.03.2023 № 361/ПК «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Тверской области на 2023 год », Приказом управления образования Администрации Спировского муниципального округа от 29.03.2023 №65/1 « Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Спировского муниципального округа »

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителя общеобразовательной организации Спировского муниципального округа(далее – Порядок) (Приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации в Спировском муниципальном округе (Приложение 2).
3. Утвердить Методику анализа эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации Спировского муниципального округа (Приложение 3).
4. Обеспечить ежегодную оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам учебного года в

срок до 30 июня текущего года, определив количество баллов по итогам мониторинга.

5. Руководителям ОО: обеспечить включение показателя «Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации» в перечень дополнительных показателей для отнесения муниципальных организаций образования к группам по оплате труда руководителей, утвержденный Постановлением Администрации Спировского муниципального округа от 23.11.2022г. № 566-п.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

**Начальник управления образования
Администрации Спировского МО
Тверской области**



Н.Н. Снаткова

ПОРЯДОК
проведения мониторинга эффективности руководителей
общеобразовательных организаций Спировского муниципального
округа Тверской области

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Спировского муниципального округа Тверской области (далее – Порядок).

2. Мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных организаций Спировского муниципального округа Тверской области (далее – мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей общеобразовательных организаций и влияния их деятельности на повышение качества образования.

3. Основными задачами мониторинга являются:

- 1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей общеобразовательных организаций;
- 2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций на муниципальном уровне;
- 3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- 4) повышение качества управленческой деятельности;
- 5) выявление руководителей общеобразовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- 6) выявление управленческих проблем в общеобразовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

4. Мониторинг обязателен для руководителей общеобразовательных организаций Спировского муниципального округа Тверской области.

2. Организация и содержание проведения мониторинга

5. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является управление образования Администрации Спировского муниципального округа Тверской области (далее - управление образования).

6. К компетенции управления образования в установленной сфере деятельности относится:

- 1) организация проведения оценочных процедур различных уровней, разработка нормативных и методических материалов;
- 2) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;
- 3) методическое сопровождение мониторинговых исследований;
- 4) размещение информации о результатах мониторинга на официальном сайте управления образования в информационном – телекоммуникационной сети «Интернет»;
- 5) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;
- 6) принятие управленческих решений.

7. Методы сбора информации: формализованный сбор статистических данных. В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы следующие источники:

- 1) статистическое и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры);
- 2) отчет о самообследовании общеобразовательной организации;
- 3) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);
- 4) аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогических работников;
- 5) аналитические справки, отчеты о деятельности школьных методических объединений и др.

8. Методы обработки информации: статистические, аналитические.

9. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- 1) по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций;
- 2) по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- 3) по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми – инвалидами;

- 4) по формированию резерва управленческих кадров;
- 5) по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и др.)

10. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 9 настоящего Порядка один раз в год. Сроки проведения мониторинга устанавливаются приказом начальника управления образования.

11. По результатам мониторинга управления образования готовит аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и устранение персональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

12. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение представленных целей с учетом выявленных проблемных областей.) Решения могут содержаться в приказах, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.

13. Требования к обработке, систематизации и хранению информации:

- ответственным за обработку, систематизацию и хранение информации, полученной в результате проведения комплексного мониторинга, является управление образования;
- сбор, обработка, систематизация и хранение полученной в результате проведения мониторинга информации осуществляется лицами, назначенными приказом начальника управления образования ответственными за реализацию мониторинга;
- лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за обработку данных мониторинга, объективность представляемой итоговой информации, распространение результатов.

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации
в Спировском муниципальном округе

№ п/п	Показатели		Источник информации	Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	1.1. Доля обучающихся 4 классов, достигших базового уровня предметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы начального общего образования	Данные образовательной организации	Показатель 100%- 1 б., Ниже 100 %-0 б.
		1.2. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Тверской области (далее – РБД)	Показатель 100% -1 б., ниже 100%-0 б.

		1.3. Доля обучающихся 9 классов, достигших базового уровня предметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы основного общего образования	Данные образовательной организации	Показатель 100% - 1 б., ниже 100%-0б.
		1.4. Доля выпускников, 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, от общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации (в основной период)	РБД	Показатель 100% - 1 балл, ниже-0 б.
		1.5. Доля участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (70 баллов и выше)	РБД	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		1.6. Наличие выпускников 11 классов, получивших медаль за особые успехи в обучении	РБД	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл- 6 (100%)				
2.	Внеурочные достижения обучающихся	2.1. наличие участников, победителей и призеров регионального/ заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	Приказ управления образования	Наличие участников – 1 б., наличие победителей и призеров – 2 б., отсутствие – 0 б.
		2.2. Наличие участников, победителей и призеров регионального уровня конкурсов социальной и профилактической направленности (санпосты, юид, волонтерское движение)	Приказ управления образования	Наличие участников – 1 б., наличие победителей и призеров – 2 б., отсутствие – 0 б.

		2.3. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня интеллектуально – творческой направленности (Всероссийский конкурс сочинений, «Живая классика», научно – практические конференции и другие)	Приказ управления образования	Наличие участников – 1 б., наличие победителей и призеров – 2 б., отсутствие – 0 б.
		2.4. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсов военно – патриотической и спортивной направленности (при подготовке участников педагогами ОО)	Подтверждающие сертификаты, грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 1 б., наличие победителей и призеров – 2 б., отсутствие – 0 б.
		2.5. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсных мероприятий Российского движения детей и молодежи	Подтверждающие сертификаты, грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 1 б., наличие победителей и призеров – 2 б., отсутствие – 0 б.
Максимальный балл- 10 (100%)				
3.	Объективность результатов внешней оценки	3.1. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг образовательной организации	Результаты анкетирования ГБУ ТО ЦОКО	Показатель- 90% и выше – 1 балл Ниже 90%-0 б.
		3.2. Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ГБУ ТО ЦОКО	ГБУ ТО ЦОКО	Отсутствие – 1 б., наличие – 0 б.
		3.3. Отсутствие замечаний по результатам муниципальной проверки соблюдения требований к проведению	Справка управления образования Администрации	Отсутствие – 1 б., наличие – 0 б.

		и оцениванию ВПР	Спировского МО	
Максимальный балл- 3(100%)				
4.	Условия осуществления образовательной деятельности	4.1. Характеристики здания (зданий): не требует капитального ремонта	Форма федерального статистического наблюдения ОО-2 (далее ФСН ОО-2)	Не требует – 1 б., требует - 0 б.
		4.2. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	ФСН ОО - 2	Прослеживается положительная динамика – 1 б.
		4.3. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, имеющих доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ФСН ОО – 2	Прослеживается положительная динамика – 1 б.
		4.4. Наполнение официального сайта ОО в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи, отсутствие замечаний по актуальности размещенной информации на сайте	Справка управления образования администрации Спировского МО	Соответствие – 1 б., наличие замечаний – 0 б.
		4.5. Наличие и качество ведения электронного дневника, электронного журнала в ОО (отсутствие расхождений по итогам четвертей и полугодий с классными журналами)	ФСН ОО – 2, справка управления образования Администрации Спировского МО	Электронные дневники и журналы ведутся без замечаний – 1 б., не заполнены/заполнены с расхождением – 0 б.
		4.6. Наличие электронной библиотеки, медиатеки	ФСН ОО - 2	Наличие – 1 б., отсутствие - 0 б.
		4.7. Оснащение кабинетов	Информация	Наличие – 1 б.,

		(интерактивные доски, мультимедийное интерактивное оборудование и т.п.	образовательных организаций	отсутствие – 0 б.
		4.8. Оборудование кабинетов предметной области «Технология» в соответствии с требованиями ФГОС	Информация ОО, требования ФГОС	Наличие – 1 б., отсутствие - 0 б.
		4.9. Оснащение кабинетов физики, химии, биологии: наличие лабораторных комплектов, оборудования, препаратов	Информация ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.10. Соответствие требованиям антитеррористической защищенности объектов (Постановление Правительства РФ от 2 августа 2019г. №1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий) с актуальными изменениями)	Паспорта безопасности объекта	Соответствие – 1 б, несоответствие – 0 б.
		4.11. Обеспечение в ОО доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других групп населения	Паспорта доступности	Соответствует полностью – 2 б., соответствует частично – 1 б., не соответствует – 0 б.
		4.12. Соответствие требованиям пожарной безопасности в ОО	Журнал инструктажей в соответствии с	Соответствует – 1 б., не соответствует – 0 б.

			Федеральным законом от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»	
		4.13. Процент охвата школьников горячим питанием (от общего количества обучающихся в ОО)	Табель посещаемости, отчет по питанию управление образования Администрации Спировского муниципального округа Тверской области	90% и более – 1 б., менее 90% – 0 б.
		4.14. Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения	Данные ОО	Соотношение соблюдается – 1 б., не соблюдается – 0 б.
		4.15. Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении	Данные ОО	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		4.16. Привлечение внебюджетных средств	Данные ОО	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
Максимальный балл 17 (100%)				
5	Индивидуализация обучения	5.1. Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	ФСН ОО-1	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		5.2. Доля обучающихся, углубленно изучающих предметы (не менее одного)	ФСН ОО –1	50% и более- 1 б., менее 50% -0 б.

		5.3. Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения	ФСН ОО –1	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		5.4. Наличие обучающихся по программам с применением дистанционных образовательных технологий	ФСН ОО –1	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
Максимальный балл – 4 (100%)				
6.	Инновационная деятельность ОО	6.1. Наличие инновационных (стажировочных, экспериментальных) площадок регионального и федерального уровней	Справка подтверждающие документы	ОО, Наличие – 2 б., отсутствие – 0 б.
		6.2. Проведение на базе ОО семинаров, конференций регионального уровня	Справка подтверждающие документы	ОО, Наличие – 2 б., отсутствие – 0 б.
		6.3. Проведение на базе школы семинаров, конференций муниципального уровня	Справка управления образования	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		6.4. Количество мероприятий по распространению инновационного опыта ОО (участие педагогов в мастер-классах, конференциях, семинарах регионального и федерального уровней с презентацией собственного опыта)	Справка подтверждающие документы	ОО, Наличие – 2 б., отсутствие – 0 б.
		6.5. Количество мероприятий по распространению инновационного опыта ОО (участие педагогов в мастер – классах, конференциях, семинарах муниципального уровня с презентацией собственного опыта)	Справка подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
Максимальный балл 8 (100%)				

7.	Воспитательная работа	7.1. Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями	Данные ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		7.2. Процент обучающихся, осваивающих дополнительные образовательные программы в организациях дополнительного и (или) иных учреждениях от общего количества обучающихся в ОО	Отчет ОО, аналитика персонифицированного учета в дополнительном образовании	80% и более – 1 б., менее 80% - 0 б.
		7.3. Отсутствие замечаний по организации внутришкольного контроля обучающихся, состоящих на различных видах учета	Справка управления образования Администрации Спировского МО	Отсутствие – 1 б., наличие – 0 б.
		7.4. Занятость обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН, в системе дополнительного образования (доля от общего количества обучающихся, состоящих на учете)	Справка ОО	90% и более – 1 б., менее 70% - 0 б.
		7.5. Процент обучающихся, принимающих участие в работе детских, молодежных общественных объединений, волонтерских и временных трудовых отрядов, созданных на базе ОО или иных учреждений	Справка ОО	50% и более – 1 б., менее 50% - 0 б.
		7.6. Наличие в школе музея, выставочного зала	Отчет о работе музея, справка ОО	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		7.7. Доля обучающихся, вступивших в	Справка муниципального	30% и более – 1 б.,

		ряды РДДМ, от общего количества обучающихся в ОО	координатора РДДМ	менее 50% - 0 б.
Максимальное количество баллов – 7 (100%)				
8.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	8.1. Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)	ФСН ОО - 1	Отсутствие вакансии – 1 б., наличие вакансии – 0 б.
		8.2. Доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа	ФСН ОО - 1	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		8.3. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет	ФСН ОО - 1	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		8.4. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	ФСН ОО - 1	Наличие положительной динамики – 1 б. Отсутствие динамики-0 б.
		8.5. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	ФСН ОО - 1	Наличие положительной динамики – 1 б., Отсутствие динамики-0 б.
		8.6. Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	Справка управления образования Администрации Спировского МО	Участие – 1 б., нет – 0 б.
		8.7. Наличие педагогов, имеющих государственные и отраслевые награды за особые достижения в профессиональной деятельности	Данные ОО, подтверждающие документы	15% и более – 1 б., менее 15% - 0 б.
Максимальное количество баллов 7 (100%)				

9.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителем	9.1. прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в отчетный период	Данные подтверждающие документы	ОО,	Наличие – 2 б., отсутствие – 0 б.
		9.2. Прохождение руководителем добровольной независимой оценки профессиональной квалификации (за последние 3 года)	Данные подтверждающие документы (в рамках приоритетного проекта «Учитель будущего»)	ОО,	Наличие – 2 б., отсутствие – 0 б.
		9.3. Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства	Справка управления образования Администрации Спировского муниципального округа Тверской области		Участие – 2 б., нет – 0 б.
Максимальное количество баллов 6 (100%)					
10.	Формирование резерва управленческих кадров	10.1. Наличие лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров:	Данные подтверждающие документы	ОО,	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.1.1. из них, имеющих планы индивидуального развития;	Данные подтверждающие документы	ОО,	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.1.2. из них, выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%	Данные подтверждающие документы	ОО,	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.2. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Данные подтверждающие документы	ОО,	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.3. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в	Данные подтверждающие	ОО,	Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.

		отчетный период	документы	
		10.4. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.5. Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		10.6. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителя ОО	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
Максимальное количество баллов 8 (100%)				
11.	Организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детей инвалидов	11.1. Наличие адаптированных образовательных программ	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		11.2. Наличие технических средств обучения (коллективного и индивидуального пользования для реализации адаптированных образовательных программ	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
		11.3. Наличие специалистов, работающих с обучающимися с ОВЗ и детьми – инвалидами в соответствии с нормативными документами	Данные подтверждающие документы	ОО, Наличие – 1 б., отсутствие – 0 б.
Максимальное количество баллов 3 (100%)				
12.	Соблюдение требований действующего законодательства	12.1. Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся ОО, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц ОО	Данные управления образования Администрации Спировского МО	ОО, Отсутствие обращений – 1 б., наличие – 0 б.
		12.2. Отсутствие фактов нарушения	Данные ОО (в части	Отсутствие фактов –

		законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	нарушений, допущенных по вине руководителя ОО)	1 б., наличие – 0 б.
		12.3. Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	Данные ОО, справка управления образования Администрации Спировского МО	Отсутствие случаев – 1 б., наличие – 0 б.
		12.4. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Данные ОО, информация КДН и ЗП	Отсутствие фактов – 1 б., наличие – 0 б.
Максимальное количество баллов 4 (100%)				

МЕТОДИКА
анализа эффективности деятельности руководителя
общеобразовательной организации

1. Оценка эффективности деятельности руководителя проводится в соответствии с установленными критериями.
2. Значение показателя рассчитывается методом суммирования индивидуальных значений индикаторов.
3. Для каждого индикатора устанавливается максимально возможное значение: отсутствие (невыполнение) показателя-0 баллов, наличие (выполнение) показателя – 1-2 балла (в зависимости от содержания показателя).
4. Для принятия управленческих решений и разработки адресных рекомендаций могут быть использованы отдельные рейтинги по каждому показателю по разделам:
 - достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ
 - внеучебные достижения обучающихся
 - объективность результатов внешней оценки
 - условия осуществления образовательной деятельности
 - индивидуализация обучения
 - инновационная деятельность ОО
 - воспитательная работа
 - кадровое обеспечение образовательной деятельности
 - повышение уровня профессиональных компетенций руководителей
 - формирование резерва управленческих кадров
 - организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов
 - соблюдение требования действующего законодательства.
5. Итоговая оценка складывается из суммы баллов (Таблица). Для обеспечения объективности в таблице расчета представлены три варианта итоговой оценки с учетом возможного отсутствия отдельных индикаторов.

Таблица

Уровень эффективности	Итоговая оценка эффективности руководителя	
	При наличии выпускников 11-х классов	При отсутствии выпускников 11-х классов
Высокая степень эффективности, оценка «отлично»	68-83	65-80
Выше средней степень эффективности, оценка «хорошо»	52-67	49-64
Средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»	36-51	33-48
Низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»	0-35	0-32