

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СПИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19.05.2022

п. Спирово

№ 108/1

О проведении мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на территории Спировского муниципального округа

С целью выявления степени сформированности и эффективности функционирования системы управления качеством образования на территории Спировского муниципального округа в части организации работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников, в соответствии с Положением о МСОКО, утвержденным приказом Управления образования Администрации Спировского муниципального округа от 14.04.2021 №91/9,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Руководителям ОО:** провести мониторинг показателей МСОКО по организации работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников (далее – мониторинг).

Срок: 01.06- 29.07. 2022 г.

2. **Управлению образования (Семиковой И.М.):**

- провести анализ результатов мониторинга;
- разработать адресные рекомендации по результатам анализа;
- разработать комплекс мер/мероприятий по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков;
- определить ряд управленческих решений;
- аналитический отчет представить на совещании руководителей в сентябре 2022 г. по форме согласно приложения к настоящему приказу.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

**Начальник управления образования
Администрации Спировского
муниципального округа**

01-

Н.Н.Снаткова

С приказом ознакомлена: _____ Семикова Н.М.

Итоги проведения мониторинга МСОКО

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Цели мониторинга	1. выявление кадровых потребностей в ОУ муниципалитета 2. выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; 3. развитие кадрового потенциала в ОУ; 4. поддержка молодых педагогов, организация системы наставничества, реализация программ наставничества
Сроки проведения мониторинга	01.06.2022 - 29.07.2022
Методы сбора информации	Запросы, статистические данные, анализ данных за учебный год

Показатели мониторинга		Количественные значения
1	доля педагогических работников в возрасте старше 55 лет:	
2	доля педагогов, прошедших своевременное повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности:	
3	доля педагогов, прошедших аттестацию от общего количества педагогических работников	
4	доля педагогов до 35 лет от общего количества педагогов	
	доля педагогов, вовлеченных в систему наставничества	

Анализ результатов мониторинга Адресные рекомендации по результатам анализа	
Комплекс мер/мероприятий по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков	
Управленческие решения	
Анализ эффективности принятых мер	